

## OFFRE D'EMPLOI

La Haute École Louvain en Hainaut recrute -

pour le Département Education et Social de Mons

### Un Maître Assistant (H/F/X) – dans le cadre du cours de sociologie et acteurs sociaux (bachelier AS- bloc 3)

Appel externe à candidatures

Tous les termes masculins sont épicènes.

#### 1. Missions

Pour l'année académique 2024-2025, il est procédé au recrutement d'un-e enseignant-e pour ce cours de sociologie et acteurs sociaux dans le cadre d'un remplacement.

Le présent document constitue le cahier des charges. Cette unité d'enseignement est un cours en Bloc3 organisé pour tous les étudiants au Q2. Elle fait partie de l'UE 304 Sociologie et acteurs sociaux (2 ECTS) du programme du Bac AS à Mons.

« Cette UE vise à comprendre et analyser, sous l'angle sociologique et de la sociologie de l'action collective et des mouvements sociaux, les enjeux contemporains liés aux questions sociales en articulation avec le travail social, les politiques sociales passées ou actuelles et la pratique de terrain que les étudiants auront accomplie puisque leur stage de B3 sera terminé.

Elle vise à permettre aux étudiants d'identifier et de positionner les acteurs sociaux dans des modèles organisationnels, d'analyser des situations de conflits dus à l'organisation du travail et de proposer des pistes pour la gestion de ceux-ci. Il s'agit aussi d'énoncer un positionnement professionnel argumenté en utilisant adéquatement les concepts abordés et la pratique de terrain.

Elle vise à mettre en évidence le lien entre les réalités sociales, les réponses politiques, le travail social. Elle contribue à la capacité d'analyse critique de l'étudiant-e. Elle contribue à une meilleure compréhension de notre monde et de la place tenue par les travailleurs sociaux »

Ce cours donne aux futur-e-s AS des outils de déconstruction, de conceptualisation et d'action en regard du travail social.

La pédagogie est laissée à l'initiative de l'enseignant. La pratique pédagogique au sein du département va dans le sens d'une variation des supports d'analyse tout en développant une pédagogie active : alternance d'apports théoriques généraux, d'expériences du terrain (usage d'exemples réels ou reconstitués issus de la pratique de l'enseignant(e) ou de celle des étudiants, acquise lors des stages, intervention éventuelle de spécialiste(s), visite de terrain etc...

Des supports de cours (qui peuvent prendre des formes très diverses) seront proposés aux étudiants et devront être placés sur Connected, la plate-forme en ligne utilisée au sein de la HELHA.

Concrètement, l'enseignant répondra à différentes tâches, outre le fait de prester le cours :

- Déposer les supports du cours sur Connected
- Encoder les cotations sur notre plate-forme.
- Participer aux délibérations qui le concernent, à l'organisation d'accès aux copies d'examen et aux réunions de staff.

En tant que maître-assistant, il se référera à la [description de fonction](#) définie par la HELHa.

## 2. Profil recherché

- Vous êtes titulaire d'un Master en sociologie ou équivalent - anthropologie, sciences du travail, sciences économiques et sociales et philosophie (orientation sociale).
- Atouts : disposer d'un titre pédagogique (CAPAES, AESS, AESI, CAP....) et d'une expérience de terrain en action sociale et collective
- Avoir une expérience dans l'enseignement supérieur ou en formation d'adultes. Atout : connaissance du champ du travail social
- Capacité à mettre au travail les étudiants dans un climat constructif (participation et implication)
- Capacité de donner du sens aux apprentissages

## 3. Modalités d'exercice de la fonction

**Régime de travail** : 24h MA (24/480) x 2 groupes, soit 48h MA (48/480) : 4h de cours / semaine en moyenne, dispensées au Q2.

- **Echelle Barémique** : 501 ou 202 (si CAPAES)
- **Fonction** : Maître-Assistant
- **Type de contrat** : contrat de remplacement
- **Lieu de travail** : HELHa Mons
- **Date d'entrée en fonction** : Mi-février

Pour les candidats membres du personnel de la HELHa : le type de contrat et la rémunération seront examinés en fonction du statut actuel.

## 4. Dépôts des candidatures

Pour être prise en considération, toute candidature devra comporter :

- une lettre de motivation,
- un curriculum vitae actualisé,
- une présentation en une page du dispositif pédagogique envisagé pour ce cours (contenu, démarches d'apprentissage, références et évaluation).
- une copie du ou des diplômes.

Les dossiers de candidatures incomplets ne seront pas intégrés à la sélection.

Les documents sont à adresser à Alice NOIRET, Directrice des Ressources Humaines, par courrier électronique à [recrutement@helha.be](mailto:recrutement@helha.be)

Date limite d'introduction des candidatures : lundi 20 janvier 2025 inclus.

## 5. Procédure de sélection

Un entretien de sélection en présentiel sera sur le campus de Mons