



Offre d'emploi :  
**INFIRMIER.ERE EN CHEF (H/F)**

+ *Constitution d'une réserve de recrutement*

Le CPAS de Jemeppe-sur-Sambre procède au recrutement d'un.e infirmier.ère. en chef à durée indéterminée et constitue une réserve de recrutement.

Sa maison de repos et de soins a été mise en exploitation en 2018. Idéalement situé entre Namur et Charleroi, cet établissement neuf dispose de toutes les facilités pour les résidents et pour le personnel.

Jusqu'au départ à la pension de l'infirmier chef actuel, fixé à janvier 2025 approximativement, le/la candidate désigné.e mènera l'ensemble des missions liées à la fonction en collaboration avec celui-ci.

Sous l'autorité directe de la directrice de la maison de repos, l'organisation du service et de l'équipe de soins est confiée à l'infirmier.ère. en chef.

Responsable du département, il/elle assure la coordination des activités concernant les soins prodigués aux résidents et veille particulièrement à leur bien-être physique et psychologique. Compte tenu de sa fonction, il/elle participe aux réunions de coordination organisées dans l'établissement. Il/elle assure, par délégation de la direction, la gestion journalière de l'établissement lors de son absence.

Dans le cas où le/la candidate désignée n'aurait pas déjà suivi une formation spécifique à la fonction d'infirmier.ère en chef, il/elle devra suivre cette formation lors de son entrée en fonction.

*Toutes autres informations et un descriptif de fonction complet et détaillé peuvent être obtenus sur demande auprès du service des Ressources humaines. (071/750.062).*

**REGIME DE TRAVAIL**

- Contrat : Contrat à durée indéterminée ;
- Régime horaire : 2 possibilités :
  - ⇒ Temps plein (38h/semaine – Horaire variable) **ou** temps partiel (Minimum mi-temps, soit 19h/semaine - horaire variable – Avec passage à temps plein à partir de février 2025 au plus tard) ;
- Statut : Contractuel ;
- Grade : B4.1 (Barème en vigueur dans le secteur public) ;



### AVANTAGES

- Chèques repas d'une valeur faciale de 7€ ;
- Prime d'attractivité de 620 € / brut, à temps plein ;
- Sursalaire de 11 % pour prestations irrégulières ;
- Prime de fin d'année ;
- Pécule de vacances de 92% du salaire mensuel brut ;
- Une base de 28 jours de congés payés à temps plein ;
- Prise en compte des périodes de travail antérieures à l'entrée en service : Services publics : toutes les périodes ; Secteur privé : quinze années au prorata du temps de travail pour autant que celui-ci soit considéré comme directement utile à l'exercice de la fonction ;
- GSM de fonction ;
- Remboursement des frais de transport en commun, à hauteur de 88% du montant de l'abonnement ;
- Parking sécurisé et gratuit à disposition sur le lieu de travail.

### QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

- Etre titulaire du diplôme de bachelier en soins infirmiers ;
- Justifier une pratique professionnelle utile à la fonction d'au moins trois ans dans la fonction d'infirmier.ère. gradué.e. (en maison de repos ou en service gériatrique hospitalier est un plus) ;
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook et informatisation des soins)

### MISSIONS PRINCIPALES

- ⇒ Gestion du personnel
  - diriger l'équipe de soins de jour et de nuit (infirmier.ère.s et aide-soignant.e.s) et paramédicale ;
  - organiser le travail du service (répartition des tâches, gestion des horaires, remplacement du personnel manquant, planification des congés,...) et assurer la continuité des soins ;
- ⇒ Administration du service
  - S'assurer de la bonne gestion des soins et de tous les documents s'y rapportant ;



- Etablir les contacts nécessaires avec les intermédiaires du secteur médical et paramédical et des services connexes ;
- S'assurer de la bonne gestion des stocks de produits de soins et de matériel d'incontinence ;
- S'assurer de la bonne gestion de la pharmacie de l'établissement et en contrôler l'accès ;
- Prendre les dispositions utiles en vue d'assurer l'accompagnement en fin de vie, veiller à l'organisation des soins palliatifs ;
- S'assurer de la bonne gestion des traitements des résidents.

#### Accueil et relation

- Veiller, en collaboration avec les services concernés, à l'accueil et à la bonne installation des résidents lors de leur admission dans l'établissement ;
- Etablir les contacts utiles et ou nécessaires avec les familles des résidents pour toute question qui relève du domaine de ses attributions ;

#### QUALITES REQUISES

- Esprit d'équipe ;
- Sens des responsabilités ;
- Rigueur et sens de l'organisation (gestion des priorités, respect des délais, ordre et méthode) ;
- Faire preuve de déontologie et de civilité ;
- Respecter le secret professionnel ;
- Bonne capacité de communication ;
- Volontaire et dynamique ;
- Disponibilité ;
- Polyvalence.

#### MODALITES DE CANDIDATURES

Les candidatures accompagnées du CV, d'une lettre de motivation et d'une copie du diplôme sont à adresser à l'adresse mail suivante « [recrutement.cpas@jemeppe-sur-sambre.be](mailto:recrutement.cpas@jemeppe-sur-sambre.be) » ou par courrier postal à « Place communale, 19, 5190 Jemeppe-sur-Sambre », avec pour objet : *Infirmier.ère en chef* et ce, jusqu'au 16 avril 2023.



## PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Les candidats retenus seront convoqués pour participer à la procédure de recrutement composée de deux épreuves :

- **Une épreuve écrite sur PC** : épreuve de connaissances permettant d'apprécier les connaissances du (de la) candidat(e) sur la terminologie professionnelle et la gestion du personnel. Sa capacité à rédiger un plan de soins, complété d'une synthèse de nursing adaptée à un exemple particulier de malade gériatrique sera également évaluée.
- **Une épreuve orale** : Epreuve visant à juger la motivation professionnelle : attitudes et comportements lors de situations pratiques.

*Cette seconde épreuve sera uniquement réservée aux candidat.e.s qui auront obtenu au moins 60% lors de l'épreuve écrite.*